

Наименование организации	ГБУК ИОГУНБ
Наименование программы	«Современное управление публичной библиотекой: новые горизонты развития»
Цель обучения	Повышение квалификации
Категория обучающихся	Лица, имеющие высшее и (или) среднее профессиональное образование
Форма обучения	Очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий
Трудоёмкость программы	27 академических часов (при условии выбора одного вариативного модуля)
Режим занятий	12 дней по 4-5 академических часа в день (в соответствии с календарным учебным графиком)

1.1 Настоящая дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Современное управление публичной библиотекой: новые горизонты развития» направлена на формирование и совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности руководителей библиотечно-информационной сферы. Программа предназначена для повышения квалификации директоров и методистов библиотек, осуществляющих руководство деятельностью библиотеки.

1.2 Нормативные документы, регламентирующие разработку дополнительной образовательной программы:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденный приказом Минобрнауки России от 23 марта 2025 г. № 266;
- Устав ГБУК ИОГУНБ;
- Локальные нормативные акты ГБУК ИОГУНБ, регламентирующие образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

Программа повышения квалификации разработана с учетом требований:

- Профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности», утвержденного приказом Министерства труда и социальной занятости Российской Федерации от 11 сентября 2022 г. №527н;
- Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 51.03.06 «Библиотечно-информационная деятельность» (бакалавриат), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 06 декабря 2017 г. № 1182 (ред. от 08.02.2021);
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н.

Цель: поступательное развитие управленческих компетенций руководителей библиотек в зависимости от имеющегося уровня.

Задачи:

1. развитие базовых управленческих навыков начинающих руководителей библиотек;
2. развитие навыков управления изменениями у руководителей библиотек продвинутого уровня;
3. формирование базовых навыков мягкого управления с использованием инструментов групповой динамики;
4. развитие навыков управления проектами на основе проекта «Знания для Жизни».

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ДПП ПК
«Современное управление публичной библиотекой: новые горизонты развития»

№	Наименование и содержание учебного модуля	Обязательные учебные занятия, час			Формы промежуточной аттестации	
		всего часов	в том числе	Лекции		
1.	Модуль № 1. Областной сетевой социально ориентированный проект «Знания для Жизни» как управленческая практика	8		6	2	нет
1.1.	Тема 1.1. Проект «Знания для Жизни» как управленческая практика для библиотек	2		2		
1.2.	Тема 1.2. Как пересобрать деятельность публичных библиотек для поддержки развития людей и территорий	2		2		
1.3.	Тема 1.3. Разворачивание проекта «Знания для Жизни» в сети публичных библиотек Иркутской области	4		2	2	
2.	* Модуль № 2. Основы эффективного управления библиотекой	15	6	7	2	нет
2.1.	Тема 2.1. Стратегические аспекты управления библиотекой	4	2	2		
2.2.	Тема 2.2. Современные управленческие модели	6	2	3	1	
2.3.	Тема 2.3. Способы привлечения ресурсов в библиотеку	5	2	2	1	
3.	* Модуль № 3. Управление изменениями в библиотечной деятельности	15	6	7	2	нет
3.1.	Тема 3.1. Что меняется в библиотеке и как этим управлять?	2	2	2		
3.2.	Тема 3.2. Личностные качества руководителя и успешное управление библиотекой	5	2	2	1	
3.3.	Тема 3.3. Командное взаимодействие в управлении библиотекой	6	2	3	1	
4.	* Модуль № 4. Методика групповой динамики для управления общедоступной библиотекой	15	6	7	2	
4.1.	Тема 4.1. Максимы и принципы работы сети библиотек региона	4	2	2		
4.2.	Тема 4.2. Основные понятия методики групповой динамики	7	4	2	1	
4.3.	Практикум по методике групповой динамики	4		3	1	
5.	Итоговая аттестация	4		4		Питч-сессия
Обязательный объем освоения программы при условии выбора одного вариативного модуля						

*Промежуточная аттестация проводится за счет времени, отведенного на изучение модуля